

Türk şirketlerinin uluslararası rekabet gücünün yükseltilmesi için insan kaynağına önem verilmesi gerekiyor

# Mesleki eğitim artık yaşamsal

**KOBİ  
YAŞAM**

**ÖZLEM YÜZAK**  
ozlem.yuzak@cumhuriyet.com.tr



## 'BT'DE İNSAN GÜCÜNÜZ ÇOK İYİ'

**K**alkınmanın dinamosu olarak seçtiği bilişim teknolojileri (BT) sektöründe nitelikli insan gücüne yatırım yaparak büyüyen ve küresel bir güç haline gelen Hindistan'da 1998 yılında 2 milyar dolar olan yazılım ve hizmetler sektörü, 10 yılda 20 misli büyüdü ve yaklaşık 40 milyar dolara ulaştı. TÜSİAD-Sahancı Üniversitesi Rekabet Forumu ve Boğaziçi Üniversitesi-TÜSİAD Dış Politika Forumu'nun İstanbul'da düzenlediği "Küresel Rekabette Yeni Bir Güç:

Hindistan" konferansında konuşan McKinsey & Company Mumbai Ofisi Yönetici Ortağı Noshir Kaka, "Türkiye, dünyada Bilişim Teknolojileri sektöründe düşük maliyetli uygun işgücü arasında ilk 5'te yer alıyor. O yüzden sizin için çok büyük bir fırsat olduğunu düşünmüyoruz. Türkiye, bu sektörde çok büyük fırsata sahip" diye konuştu. Kaka, Hindistan'da olduğu gibi Türkiye'de de yetenekli insanlar bulunduğunu, bu insanların bir araya getirilmesi halinde çokuluslu şirketlerin Türkiye'ye geleceğini söyledi.

Alman ve Türk kuruluşlarla konferans ve mesleki toplantılar düzenlediklerini ifade ederek, projedeki daha şimdiden somut işbirliği planlarının ortaya çıktığını kaydetti.

Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Başkanı **Tuğrul Kudatgöbilik** ise Türkiye nüfusunun yüzde 51'ini 0-20 yaş arası grubun oluşturduğunu, bu nüfusun eğitilmesi ve istihdam edilmesi durumunda Türkiye'nin 2015 yılında Avrupa'nın 5. büyük ortağı olacağını kaydetti. Kudatgöbilik, eğitim alanında Almanya'daki ikili eğitim sistemini Türkiye'ye getirmeye çalıştıklarını anlatarak, Türk sanayisinin istifade edebileceği yeni bir mesleki eğitimin yaratılması gerektiğini ifade etti. Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Başkanı **Bendevi Palandöken** de çıraklık eğitiminin Türkiye için en uygun meslek öğrenme yöntemi olduğunu andıklarını, ancak bu konuda yeterli desteğin sağlanmadığını düşündüklerini söyledi.

**Türkiye'de** işletmelerin yüzde 98'ini oluşturan KOBİ'lerin uluslararası rekabet gücünün önündeki engellerden biri de yetişmiş insan gücü. Bir yandan Türkiye'de işsizlikle mücadelede arpa boyu yol alınmazken öte yandan şirketlerin çalıştıracak hem kalifiye eleman hem de ara eleman sıkıntısı yaşamaları, sorunu çok daha farklı boyutlarda ele alınmasını gerektiriyor. Bunlardan biri de mesleki eğitimin artık yaşamsal hale geldi.

Önceki gün "Sivil Toplum Diyaloğu: Avrupa Bilgi Köprüleri Projesi" kapsamında Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası tarafından "**Türkiye'de**

**Mesleki Eğitim ve Avrupa Boyutu-İşbirliği, Fırsatlar ve Hedefler"** konulu bir konferans düzenlendi.

Konferansta konuşan Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı **Teoman Yelkencioglu**, mesleki eğitimin sağlanacak yüksek kalite standardının tüm ekonominin rekabet gücünü

yükselteceğini ve sağlamlaştıracağını söyledi. Niteliksel olarak yüksek bir mesleki eğitiminin sadece devletin meselesi olmadığını altını çizen Yelkencioglu, "**Yüksek bir kalite standardı tüm ekonominin rekabet gücünü yükseltir ve sağlamlaştırır**" dedi.

Yelkencioglu, bu nedenle kuruluşlara ve birliklere çalışanlarının mesleki kalifikasyonu için sorumluluk düştüğünü belirterek bazı firmaların Alman ikili sistemine göre eğitim sunmaya başladığını bildirdi. Yelkencioglu, odalarının "**Avrupa Bilgi Köprüleri**" AB programı çerçevesinde

## 'Hibe fonları artık KOBİ'lere'

**Yapı Kredi Perakende Bankacılık Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Sönmez**, İç Anadolu bölgesindeki 51 KOBİ'yi 5 milyon Avro tutarındaki hibe fonlarından yararlandıklarını bildirdi.

Sönmez, banka olarak KOBİ müşterileri için pek çok yeni atılım gerçekleştirdiklerini söyledi. AB fonlarından firma başına yaklaşık 100 bin Avro'luk hibe kredi verildiğini ifade eden Sönmez, "281 KOBİ'nin dosyasını hazırladık. 177'sini AB'ye teslim ettik. 34 firma onaylandı. Yaklaşık 3 milyon Avro hibe verilecek. Önümüzdeki ay firmalar bu hibeleri alacaklar. Banka olarak, KOBİ'lere özelleştirilmiş hizmetler sunmak üzere 1100 kişilik bir KOBİ portföy yönetmenleri ekibi oluşturduk" dedi.



**T**ürk Elektronik Sanayicileri Derneği'nin (TESİD) bu yıl 7'ncisi düzenlenen "Yenilikçilik ve Yaratıcılık Ödülleri Yarışması" sonuçlandı. Büyük firma dalında, TÜBİTAK Ulusal Elektronik ve Kriptoloji Araştırma Enstitüsü (UEKAE), KOBİ dalında ise Argela şirketi, büyük ödüle layık görüldü. Fikrin yaratılması kategorisinde Airties, ürün

## YENİLİKÇİLİKTE KOBİ ÖDÜLÜ ARGELA'NIN

özelliğinde yenilikçilik kategorisinde Turcell, fikrin ürüne dönüşüm süreci kategorisinde Aselsan, yeni üründe ticari başarı kategorisinde ise EAS, yaptıkları

çalışmalarla başan ödülü kazandı. Yarışmanın ana sponsoru olan Türk Telekom Jüri Özel Ödülü ise Mobinex Ventis'e verildi. Ödül töreni öncesinde konuşan TESİD Yönetim Kurulu Başkanı **Suat Baysan**, sektörün geçen yıl 9.5 milyar dolarlık üretim yaptığını, bunun 5.1 milyar dolarının ihracat olarak gerçekleştiğini, 2006'da Ar-Ge'ye ayırdığı kaynağın 160 milyon dolar olduğunu anlattı.